

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市中通 2 丁目 2 - 3 2
名 称 住友生命保険相互会社 秋田支社
代表者 梶川 智礼

住友生命保険相互会社 秋田支社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

住友生命は「CSR 経営方針」に基づき、CSR 経営を推進する上で重要となる項目（CSR 重要項目）を定めています。CSR 重要項目は、当社の CSR 経営を推進する上で重要となるだけでなく、SDGs 達成にもつながります。そこで、CSR 重要項目に対して、達成に向けて取り組む SDGs と主な取組を整理することで、当社が重点的に取り組む課題を明確にしています。以下に記載した重点的な取組は CSR 重要項目の一部です。「CSR 経営方針」では、本業である保険事業の健全な運営とその発展を通じて、豊かで明るい長寿社会の実現に貢献するという当社の普遍的な使命を明確にした上で、【お客さま】【ビジネスパートナー】【従業員】【社会】【地球環境】という当社のステークホルダーに信頼・支持される会社となるための方針を定めています。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 初回登録年月日：R 3 年 1 月 19 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☐ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	保険事業を通じた健康寿命の延伸	健康増進型保険“住友生命「Vitality」”の提供を通じて、継続的な健康増進活動への取組みを促すことによる健康状態の向上を実現し、日本の健康寿命の延伸に寄与。	2023 年 11 月～2024 年 10 月実績で 3,810 件の健康増進型保険“住友生命「Vitality」”の販売に加え、同商品の健康プログラム体験版（1 カ月）や企業向け商品「Vitality 福利厚生タイプ」等を積極的に提供し、継続的な健康増進活動への取組み推進を行った。	3
☒ 経済 ☐ 社会 ☐ 環境	持続的・安定的な成長の実現	持続的・安定的な成長の実現を図り、柔軟で多様な人材の採用育成に取組み、安定的な雇用を創出する。	2023 年 11 月～2024 年 10 月の間 4 回の営業職員採用を実施。計 4 4 名の多様な人材を採用し、安定的な雇用創出に寄与する取組を行った。	5 8
☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	ステークホルダーとの信頼関係の構築	社会貢献活動の推進 スミセイ・ヒューマニー活動（職員ボランティア）所属参加率 100%	2023 年 11 月～2024 年 10 月の間に全所属において献血活動を行うと共に、ペットボトルのキャップ回収に取り組んだ。	14 15

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	